



FORMÅL

- Formålet med øvelsen er at lære hinanden bedre at kende, inden man skal starte på et længere forløb sammen (proces, team etc.).
- At skabe trykthed i teamet.

KAN ANVENDES NÅR:

- Der skal skabes en stærkere relation teammedlemmerne imellem og til at understøtte forventningsafstemning individuelt og på tværs af teamet. Er god ved opstart af et nyt team.

TIDSESTIMAT

ca. 180 min.

TRIN FOR TRIN PROCES

10 min.: Proceslederen præsenterer formålet med øvelsen og skjoldet. Deltagerne inddeles i mindre grupper af tre personer.

25 min.: Proceslederen introducerer runde 1 – Hvad er du optaget af? og denne afvikles.

25 min.: Deltagerne bliver delt ind i nye tremandsgrupper. Proceslederen introducerer runde 2 – Hvad er dine forventninger til dig selv i teamet? (fokus på arbejdsform, indsats og teamliv).

25 min.: Deltagerne bliver delt ind i nye tremandsgrupper. Proceslederen introducerer runde 3 – Hvad vil du gerne bidrage med i teamets opgaveløsning? (fokus på erfaringer, uddannelse, faglighed og interesser).

25 min.: Deltagerne bliver delt ind i nye tremandsgrupper. Proceslederen introducerer runde 4 – Hvad ønsker du/forventer du af de andre i teamet?" (både personligt og fagligt).

10 min.: Proceslederen giver deltagerne 10 minutter til individuel refleksion, hvor de har mulighed for at uddybe deres skjold og skriver, hvad de gerne vil være kendt for i dette team. Hver deltager skal også vælge en af deres tegninger til at repræsentere dem og påføre det i midten af skjoldet.

30 min.: Deltagerne hænger deres våbenskjold op på væggen, så de alle kan se hinandens. Deltagerne får enten individuel tid til at gå rundt og kigge på hinandens skjold, eller også bliver hvert skjold præsenteret og læst højt.

20 min.: Evt. opsamling og refleksion i plenum.

TIPS TIL PROCESLEDEREN:

- Hver runde foretages som interview med en interviewer, en fokuspersion og en observatør. Der er 7 minutter til hvert interview. Observatørens opgave er at tage noter af interviewet direkte på skjoldet under det relevante punkt. Derudover skal observatøren tegne et billede af fokuspersionen på et stykke A5-papir, som bagefter gives til fokuspersionen. Når interviewet er færdigt, skifter deltagerne plads, så alle oplever at være interviewer, fokuspersion og observatør.

Våbenskjoldet indeholder:

- Navn
- Kendt for
- Billede
- Hvad er du optaget af? Runde 1
- Hvad er dine forventninger til dig selv i teamet? Runde 2
- Hvad vil du gerne bidrage med? Runde 3
- Hvad er dine ønsker i forhold til andre? Runde 4

Print skjoldskabelon på side 2

PROCESVÆRKTØJ - VÅBENSKJOLDET



Navn:	Kendt for:
Hvad er du optaget af?	Hvad er dine forventninger til dig selv i teamet?
Indsæt/tegn billede her	
Hvad vil du gerne bidrage med?	Hvad er dine ønsker ifht. andre?