

PROCESVÆRKTØJ - TEAMETS LEVEREGLER



FORMÅL

- At teamet diskutere værdier og adfærd, således at teamet kommer bedre i mål med opgaveløsningen.
- At teamet beslutter, hvad der er god adfærd, og sikrer, at teamets medlemmer tager vare på hinanden.

KAN ANVENDES NÅR:

- Teamet har behov for at skabe mere synergi og understøtte udviklingen af "vi-følelsen" i teamet.

TIDSESTIMAT

mellem 30 til 45 min

TRIN FOR TRIN PROCES

15-20 min.: Definition af fælles leveregler i teamet. I mindre grupper drøftes: Hvad er vigtige leveregler for vores team? Hvordan vil vi gerne leve livet i teamet? Formulere herefter leveregler i sætninger, der er konstruktive, fremadrettede og handlingsanvisende med fokus på den adfærd, I gerne vil opnå og ikke på den adfærd, I gerne vil undgå. Udvælg de 5 vigtigste og skriv dem på en post-it hver. Vælg en bordformand til at præsentere for resten af teamet.

10-15 min.: Prioritering. En talsperson fra hver gruppe præsenterer gruppens post-its og hænger dem op på en tavle eller væg. Talspersonerne prioriterer i fællesskab på teamets vegne, hvilke leveregler, der er de 7 vigtigste, som, kan favne hele fællesskabet. Dem, som ikke er bordformænd, har en rolle som procesobservatører.

5-10 min.: Feedback fra resten af teamet. Resten af teamet reflekterer i 3 minutter over den feedback, de gerne vil give deres kolleger. Hvad vil I gerne anerkende jeres kolleger, for at de er lykkedes med – og I må gerne inkludere et opmærksomhedspunkt – fx noget der stritter eller skal tages hånd om? Resten af teamet vurderer ligeledes om de opstillede leveregler efterleves i processen?

TIPS TIL PROCESLEDEREN:

- Proceslederen skal være opmærksom på, at det er teamet, der står i fokus og ikke de enkeltes teammedlemmers adfærd.
- Undlad negative "ikke"-formuleringer fx. "Vi lytter opmærksomt til hinanden" i stedet for "Vi må ikke afbryde hinanden".
- Som så meget andet, er det naturligvis vigtigt, at få fulgt op på sine leveregler – og understøtte, at de lever i hverdagen. Nogle teams har nedskrevet deres leveregler i skabelonen for dagsordnerne til deres teammøder, så leveregler er synlige der. Andre teams udvikler levereglerne ved at have dem med som opfølgingspunkt på et månedligt teammøde.

PROCESVÆRKTØJ - TEAMETS LEVEREGLER



LEVEREGEL:	VIGTIGHED (ML. 1-5)	NUVÆRENDE NIVEAU OG ØNSKET UDVIKLING (ML- 1-10)