



FORMÅL

- SWOT står for Styrker (Strengths), Svagheder (Weaknesses), Muligheder (Opportunities) og Trusler (Threats).
- Formålet med øvelsen er at skabe overblik over teamets styrker og svagheder og sætte fokus på, hvordan teamet kan bruge hinandens fagligheder til fordel for opgaveløsningen.

KAN ANVENDES NÅR:

- Teamet har behov for at skabe overblik, få et fælles sprog om teamets udvikling og f.eks. sætte nye mål.

TIDSESTIMAT

ca. 65 min.

TRIN FOR TRIN PROCES

5 min.: Forklar formålet med øvelsen for teamet.

5 min.: Lad først teammedlemmerne overveje individuelt, hvilke styrker (S) teamet har, som kan bruges fremadrettet. Bed dem om at notere styrkerne enkeltvis på en post-it og placer derefter de forskellige post-its på et stort stykke papir eller en flipover.

15 min.: Hav en dialog om styrkerne og del dem evt. op i temaer for til sidst at prioritere dem.

20 min.: Foretag samme øvelse med de interne svagheder (W). Det er de områder i samarbejdet, som ikke fungerer eller områder som fungerer i et vist omfang, men skal udvikles til noget endnu bedre.

40 min.: Herefter identificerer I på samme måde på, hvad der ligger muligheder (M) udenfor jeres team, som kan hjælpe jer til at skabe det team, I drømmer om. Til slut ser I på de trusler i eller udenfor teamet, som I skal være særlige opmærksomme på. Det er ting, som teamet ikke selv kan styre, men måske kan komme udenom ved at have en opmærksomhed på dem.

De prioriterede faktorer kan visuelt sammenfattes i en skabelon og bruges som afsæt til videre arbejde med teamets mål, strategi og indsatsområder.

TIPS TIL PROCESLEDEREN:

• Styrker: Her ser I på de styrker og succeser, der allerede nu findes i teamet, og som I vil bygge jeres fremtid på.

• Svagheder: Her ser I på de områder i teamet, som ikke fungerer og som kan udvikles til noget bedre.

• Muligheder: Her ser I på de mange muligheder i og uden for jeres team. Det er de muligheder, jeres fremtid består af, og som I skal finde ud af at bruge optimalt for at skabe det team og den fremtid, I drømmer om.

• Trusler: Her ser I på de vilkår i teamet eller i omgivelserne, som I skal være opmærksomme på kan påvirke teamets fremtid, når I skal lægge jer fast på teamets mål og strategi. Det er de interne og eksterne faktorer, som I ikke kan påvirke. Men som måske ved nærmere udforskning måske alligevel kan påvirkes og vendes til muligheder – afhængig af jeres tilgang og adgang til dem.

SWOT kan printes på næste side.



INTERNT FOKUS

EKSTERNT FOKUS

S

STYRKER

W

SVAGHEDER

O

MULIGHEDER

T

TRUSLER