

GUIDE TIL TEAMUNIVERS.DK

Guiden er udarbejdet til dig, som gerne vil styrke teamsamarbejdet ved hjælp af Teamunivers.dk.

Guiden giver kort intro til indholdet i Teamunivers.dk.



FORMÅL OG INTRO TIL TEAMUNIVERS.DK

Formålet med Teamunivers.dk er at hjælpe og styrke teamsamarbejdet på de statslige arbejdspladser.

Teamunivers.dk kan bruges af alle, der på den ene eller anden måde arbejder med eller i teams. Teamunivers.dk er anvendelig i alle teams – fra de nyetablerede til de veletablerede – fra undervisningsteams til teams i en styrelse.

Overordnet set består teamunivers.dk af fire dele - temperaturmåling, teori, procesværktøj og cases. De enkelte dele kan anvendes samlet eller hver for sig. Det afhænger af situationen.

Teamunivers.dk er udarbejdet af Kompetencesekretariatet.

ANVENDELSESMULIGHEDER

Teamunivers.dk kan anvendes på mange forskellige måder, som naturligvis afhænger af teamets behov, teamets størrelse, mulighed for at afsætte tid, og om der i teamet er personer, der kan facilitere processer og øvelser.

Teamunivers.dk's forskellige dele kan anvendes sammen eller hver for sig – afhængig af det enkelte teams behov.

Kompetencesekretariatet anbefaler, at teamet starter med at gennemføre temperaturmålingen for at få en indikation af, hvordan det egentlig går med arbejdet i teamet og hvor der evt. kan være områder, der bør have opmærksomhed.

TEMPERATURMÅLING

Temperaturmålingen bruges som en indgang til at tale om et teams tilstand og udvikling. Temperaturmålingen består af i alt 16 spørgsmål inden for 4 kategorier:

- Teamets rammer og roller
- Teamets arbejdsform og relationer
- Teamets identitet og grænser
- Teamets udvikling og produktivitet

De 4 kategorier handler på hver sin måde om, hvordan teammedlemmerne oplever forskellige sider af teamet, dets samarbejde og opgaveløsning samt rammerne omkring teamet.

Temperaturmålingen bruges til at identificere, hvilke udfordringer, som teamet står i og hvilke udviklingsmuligheder som teamet med fordel kunne fokusere på.

På baggrund af svarene giver temperaturmålingen en samlet tilbagemelding på, hvor teamets styrker og svagheder ser ud til at være, og der gives anbefalinger til, hvordan teamet kan arbejde videre med at udvikle og styrke samarbejdet. Der kan både arbejdes videre i form af drøftelse af forskellige spørgsmål på almindelige teammøder og/eller ved anvendelse af procesværktøjer.

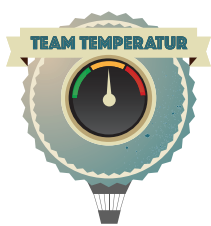
PROCESVÆRKTØJ

I afsnittet med procesværktøj præsenterer Kompetencesekretariatet de procesøvelser, som temperaturmålingen henviser til. Det er procesøvelser, som Kompetencesekretariatet selv har erfaringer med at bruge. De fleste af procesøvelserne kan gennemføres uden meget forberedelse, uden meget udstyr og uden facilitatorerfaring. Enkelte af procesøvelserne kræver en erfaren facilitator.

CASES

Afsnittet indeholder eksempler fra statslige arbejdspladser, som via støtte fra Fonden til Udvikling af Statens Arbejdspladser (FUSA) har arbejdet med team og teamrelaterede problemstillinger.

Afsnittet kan bruges til at lade sig inspirere af, hvordan andre arbejdspladser har grebet deres teamudvikling an.



KOMPETENCESEKRETARIATETS TILBUD TIL STATSLIGE ARBEJDSPLADSER

Teamunivers.dk er som udgangspunkt et selvhjælpsværktøj. Teamet kan i princippet udføre alle anbefalinger og procesøvelser selv.

Statslige arbejdspladser har mulighed for at få hjælp til at komme i gang med at anvende Teamunivers.dk. Der er forskellige muligheder:

- Kompetencesekretariatet kommer gerne ud på arbejdspladser og drøfter anvendelsesmulighederne af Teamunivers.dk med procesfacilitatorer/teamledere/HR/SU.
- Kompetencesekretariatet tilbyder at facilitere en proces for et team eller afdeling med flere teams med udfyldelse af temperaturmålingen og prioritering af mulige efterfølgende tiltag.
- Kompetencesekretariatet tilbyder et fagligt oplæg om gruppedynamikker med efterfølgende SWOT-analyse, hvor teamet drøfter deres fælles styrker, svagheder, muligheder og trusler.
- Kompetencesekretariatet faciliterer også gerne en proces med anvendelse af udvalgte procesværktøjer, der skræddersyes til teamets behov.

Kontakt os gerne på telefon: 33 18 69 69 eller mail: info@kompetenceudvikling.dk

