



## FORMÅL

- At koble kompetencebehov (en opgave, en funktion) med teammedlemmers kompetencer.
- At styrke relationer mellem teammedlemmer gennem "alvorlig leg".

## KAN ANVENDES NÅR:

- Et team på en sjov og let måde, skal bemande en eller flere opgaver. At teamet får en dialog om, hvem der har en eller flere af de kompetencer, der er brug for.

## TIDSESTIMAT

ca. 40 min.

## TRIN FOR TRIN PROCES

5. min.: Præsentation af processen og forklare, hvad pladerne vil blive brugt til.

Alle får en bingo-plade. På hvert felt står der en kompetence/en evne/en færdighed/ et personlighedstræk, som skal bruges til at løse de opgaver, som der skal findes teammedlemmer til.

20. min.: Alle interviewer hinanden. Målet er at få et andet teammedlem til at skrive sit navn på et eller flere af de kompetencer m.v. der er nævnt i felterne. Ikke snyde....

Når et teammedlem har et navn på alle felter på en lodret eller vandret række siges der "BINGO". Når et teammedlem har haft bingo, på en bestemt række, så er den række "ude" og ingen andre kan få bingo på den. Man fortsætter til der er 3, som har fået pladen fuld, eller til tidsfristen er udløbet. Hver gang der er bingo, skal feltet siges højt med den kompetence, det indeholder og det navn, der står på.

10. min.: Når øvelsen er slut, hænges alle bingo-plader op ved siden af hinanden på en væg. Procesleder gennemgår hvert felt/ fremdrager eksempel-felter. Dem, som er nævnt i et felt, fortæller kort om den kompetence/evne/ færdighed/præference de har (hvad går det ud på, hvordan er kompetencen erhvervet etc.)

5. min.: Procesleder afrunder og takker for indsatsen. Gentager evt. hvordan pladerne vil blive brugt fremadrettet.

## TIPS TIL PROCESLEDEREN:

- Bankopladsen udfyldes på forhånd eller i fællesskab. Ved fælles udfyldelse husk ekstra tid.
- Sørg for at alle er aktive og stående.
- Øvelsen må ikke tage over 45 minutter i alt. Den fungerer bedst med høj intensitet.
- Købe en mængde smågaver (til række-bingo) og 3 lidt større gaver til plade-bingo).
- Saml alle bingo-plader sammen, når øvelsen er slut.
- Vær tydelig på, hvordan bingo-pladerne vil blive brugt.
- Sørg for en sammenskrivning bag efter og send sammenskrivningen ud.
- Variant: Brug en tom bingo-plade. Deltagerne interviewer hinanden m.h.p. at få en kompetence pr. felt. Er ikke så målrettet, men god især til nystartede teams, der skal lære hinanden at kende.

Print bankopladen på næste side.

